

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลท่าปลา
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัดเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อให้พนักงานเทศบาล ทุกคน ทุกตำแหน่งได้รับ การพัฒนาภายในระยะ เวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	การพัฒนาด้านบุคลากร ๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการ ฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมี ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้าน การศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่าง เต็มที่ โดยการให้ทุนการศึกษาหรือ การอนุญาตให้ ศึกษาต่อและส่งเสริม ให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอด เวลา ๓. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก เทศบาล ผู้บริหาร และประชาชน ได้มี โอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการ ต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	ดำเนินการเอง/ร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนา - การสอนงาน/การให้ คำปรึกษาและอื่น ๆ	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่สำคัญและจำเป็น สำหรับตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการทำงาน - มีการส่งเสริมให้มีการเรียน ออนไลน์ ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร - จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑๕,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	๑๕๑,๕๖๒ ไม่ใช้ งบประมาณ ๘,๔๐๐	(รายละเอียดตามตาราง สถิติแสดงผลการพัฒนา พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างฯ) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อให้พนักงานเทศบาล ทุกคน ทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ๑. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๓. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔. การพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง	ดำเนินการเอง/ร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการดังต่อไปนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - การสอนงาน/การให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจและลงโทษ	- มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย ไม่รับ-ไม่ให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการเผยแพร่กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ ไว้ที่เว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลท่าปลา พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ - จัดโครงการเสริมสร้าง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖ - จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน - มีการเผยแพร่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลท่าปลา www.thapla.go.th พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
				๒๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	๘ กันยายน ๒๕๖๖
				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อให้พนักงานเทศบาล ทุกคน ทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	การพัฒนาด้านอื่น ๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ดำเนินการเอง/ร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการดังต่อไปนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - การสอนงาน/การให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงานและสถานที่ให้บริการประชาชน	- มีการประชุมพนักงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน รายงานปัญหาอุปสรรค และร่วมกันเสนอความคิดเห็นในการดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายของเทศบาลตำบลท่าปลา - จัดโครงการสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย - มีการจัดทำคู่มือสำหรับบริการประชาชน และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลท่าปลา www.thapla.go.th เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อ - มีพัฒนาการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ (e-Service) และจัดตั้งศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service: OSS) เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๖
				๓๐,๐๐๐	๒๘,๑๕๐	๙ มีนาคม ๖๖
				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๖
				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ ตุลาคม ๖๖

ตารางสถิติแสดงผลการดำเนินการด้านการตามแผนอัตรากำลัง
เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

[illegible]

ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานธุรการ									
พนักงานจ้างทั่วไป									
- พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี									
-- นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)									
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน									
- เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ซง.	๑	-	-	-	-๑	--	--	
งานระเบียบการคลัง									
-									
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้									
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน									
-									
งานบริการข้อมูลแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน									
-									
กองช่าง (๐๕)									
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ									
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)									
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
-พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างศิลป์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิศวกรรม									
-									
งานสาธารณูปโภค									
- นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา	ปง./ซง.	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	
งานผังเมือง									
-									
งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ									
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)									
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑	๑	-	-	-	

[illegible]

ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานการศึกษาปฐมวัย									
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)									
- ดับเพลิง		๑	-	-	-	-๑	--	-	ตัดโอนไป สป.ตามมติ กทจ.อต.
พนักงานจ้างทั่วไป									
-พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การโรง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย									
-									
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน									
-									
งานกีฬาและนันทนาการ									
-									
สถานศึกษาในสังกัด									
๑.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา จำนวนเด็ก ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๙ คน									
- ครู	คศ.๒ คศ.๑	๑ ๒	๑ ๒	๑ ๒	๑ ๒	-	-	-	จ่ายจากเงิน อุดหนุนทั่วไป จัดสรรจาก กรมส่งเสริมฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)									
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๒	๒	๒	๒	-	-	-	จ่ายจากเงิน เงินอุดหนุน ทั่วไปจัดสรร จากกรมฯ และ ทต.ท่าปลา สมทบ
กองประปา (๐๙)									
- ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายผลิต									
- หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานผลิต									
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)									
- ผลิตน้ำประปา		๑	-	-	-	-๑	-	-	

ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป									
-พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ									
-									
งานการเงินและบัญชี									
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)									
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-									
พนักงานจ้างทั่วไป									
-พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-							-	-	
งานธุรการ									
พนักงานจ้างทั่วไป									
-พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-									
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)									
งานสังคมสงเคราะห์									
-									
งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน									
-									
งานพัฒนาชุมชน									
- นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
-พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่จนท.การเกษตร		๑	-	-	-	-๑	-	-	-
งานชุมชนเมือง									
-									
รวมพนักงานเทศบาล		๒๕	๒๓	๒๓	๒๓	-๒	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๓	๑๒	๑๒	๑๒	-๑	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๒๕	๑๙	๑๙	๑๙	-๖	-	-	
รวมทั้งหมด		๖๓	๕๔	๕๔	๕๔	-๙	-	--	

ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล									
- พนักงานเทศบาล		๕	๕	๕	๕	-	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๖	๔	๔	๔	-๒	-	-	
กองคลัง									
- พนักงานเทศบาล		๔	๓	๓	๓	-๑	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง									
- พนักงานเทศบาล		๔	๓	๓	๓	-๑	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
- พนักงานเทศบาล		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๕	๓	๓	๓	-๒	-	-	
กองการศึกษา									
- พนักงานเทศบาล		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		๓	๒	๒	๒	-๑	--	--	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองประปา									
- พนักงานเทศบาล		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม									
- พนักงานเทศบาล		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		-	-	-	-	-	-	-	
- พนักงานจ้างทั่วไป		๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล		๒๕	๒๓	๒๓	๒๓	-๒	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๓	๑๒	๑๒	๑๒	-๑	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๒๕	๑๙	๑๙	๑๙	-๖	-	-	
รวม		๖๓	๕๔	๕๔	๕๔	-๙	-	-	

ตารางสถิติแสดงผลการบรรจุแต่งตั้ง/ โอน(ย้าย)
เทศบาลตำบลจirim อำเภอลำปำ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการ	มีผลเมื่อ
๑.	นายธนพนธ์ สุกสุด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตารางสถิติแสดงผลการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
 ตามแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุตรดิตถ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา/หลักสูตรการพัฒนา	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัดเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	- โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประชุมและสัมมนาทางวิชาการคณะกรรมการสันนิบาตเทศบาลภาคเหนือฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ - ประชุมและสัมมนาทางวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสมาชิกสันนิบาตเทศบาลภาคเหนือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ ๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒	รองปลัดเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองปลัดเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการดำเนินการทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐละเมิดต่อบุคคลภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ - ๔ พ.ย. ๒๕๖๕ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าสำนักปลัดให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	- โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ๑๖ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา/หลักสูตรการพัฒนา	ระยะเวลา	หมายเหตุ
			- โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” - โครงการการอบรม หลักสูตร “เทคนิคการพิจารณาถ่วงดุลร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓ – ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๔ – ๖ ส.ค. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	-	-	ตำแหน่งว่าง
๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๒๑ – ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	

ที่	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา/หลักสูตรการพัฒนา	ระยะเวลา	หมายเหตุ
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ฯ - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมวิทยากรครอบครัวประจำจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ . ๒๕๖๖	๗ – ๙ ก.ค. ๒๕๖๖ ๗ – ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๙	หัวหน้าฝ่ายผลิต	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	- โครงการ “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ฯ รุ่นที่ ๑ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ . ๒๕๖๖	๕ – ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการสัมมนาทางวิชาการ “โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ . ๒๕๖๖	๑๓ – ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๖ – ๑๘ ธ.ค. ๖๕ ๒๒ – ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	

ที่	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา/หลักสูตรการพัฒนา	ระยะเวลา	หมายเหตุ
			- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการเสริมสร้าง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน - โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้และประสิทธิภาพในการทำงาน - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓ ก.พ. ๖๖ ๒๘ ก.พ. ๖๖ ๗ ก.ย. ๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๓	นักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑ - ๒๔ ก.พ. ๖๗ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๔	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๕ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา/หลักสูตรการพัฒนา	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ – ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการสัมมนาทางวิชาการ “โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓ – ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๘	นายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-	-	ตำแหน่งว่าง
๒๒	ครู/ ครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัยฯ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖ – ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๙ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา/หลักสูตรการพัฒนา	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒๓	ผู้ดูแลเด็ก	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัยฯ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๕	พนักงานจ้าง แต่ละตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	

ปัญหา/อุปสรรค เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ยังมีการแพร่หลายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นอุปสรรคสำคัญในการจัดโครงการ การสัมมนาหรือการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ในครั้งนี้เทศบาลตำบลท่าปลา จึงได้ดำเนินการพัฒนาพนักงานในสังกัดผ่านการจัดการฝึกอบรมของเทศบาลตำบลท่าปลา เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้มีการเรียนรู้หรือเข้ารับการอบรมผ่านทางออนไลน์

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความราบรื่นและต่อเนื่อง จึงควรมีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน และเป็นการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ อีกทางหนึ่งด้วย