



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าปลา

ที่ ๖๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าปลา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าปลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา (๑,๒)	กรรมการ
๓. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา	กรรมการ
๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าปลาทุกท่าน	กรรมการ
๙. ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๐. รองปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

/มีอำนาจและหน้าที่...

มีอำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในหน่วยงาน
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองເຈົ້າหน้าทีູ້ຊຶ້ງ ປຸກປັດຕິທຳປະມວລຈຣິຍຸທຣມຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຮຸາ
ໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ເຈົ້າหน้าทีູ້ຊຶ້ງນັ້ນ
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



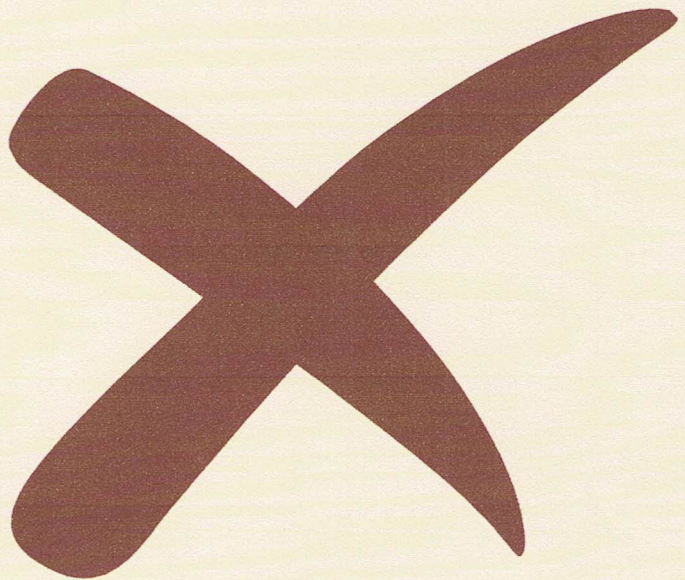
(นายสุรินทร์ ปริมาณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

หน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าปลา
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์



1

ยึดมั่นในจริยธรรมและวินัย



ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตน
ให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา
และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ
และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบ
ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

DON'T



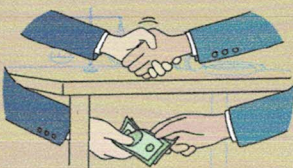
ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึง ถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา
หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี

DON'T



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

DON'T



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่เป็นธรรม

2

DO'S

มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้



ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี



DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน
ที่สั่งหน้าที่ในการ ตรวจสอบ



DO'S

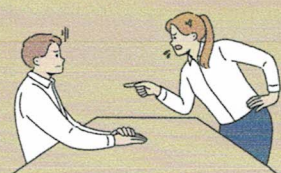
DON'T



เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน
ต่อองค์กรต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

DON'T



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่เป็นธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน



DO'S



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก

DON'T
X



ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

DON'T
X



ตระหนักรู้ และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน
หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

DON'T
X



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว
มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

4

แสวงหาประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัย

ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน

ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม



DO'S



ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้
ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'T



ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ
แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

DON'T



กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ
เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น

DON'T



ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ได้บังคับบัญชา
หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย

DON'T

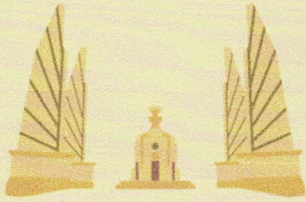


ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความที่
นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

5

เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ

และกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา



ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย



DO'S



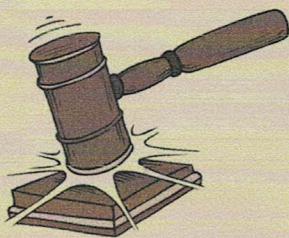
ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

DON'T



ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต

DON'T



กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

DON'T



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ทางการเมือง
ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ
จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม



DO'S



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี
สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน
ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง

DON'T



ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ
เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

DON'T



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความ
รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง

DON'T



มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้
ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร
แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง



ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง
ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร
ของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด

DON'T



เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ขอข้อมูลข่าวสาร

DON'T



ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่
ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร

DON'T



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่
เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อ
ราชการได้รับความเสียหาย

มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงานรักษาคุณภาพ และมาตรฐาน แห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด



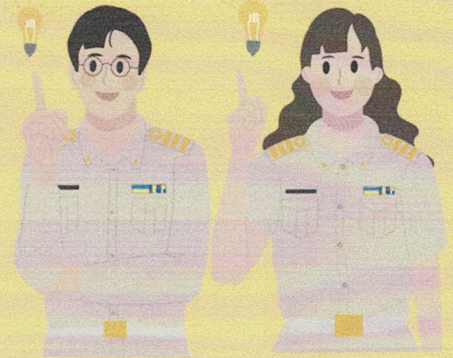
DO'S



ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด



DO'S



รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี
เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

DON'T



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญ
กับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมาย
ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน

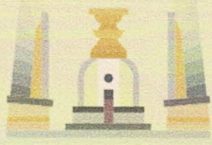
DON'T



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่
หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

9 ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน และประกอบการ พิจารณาการพัฒนา การทำงานให้ดียิ่งขึ้น



ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วยการปฏิบัติงานที่จำเป็น ต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระ มหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน



การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

10

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและ
รักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม



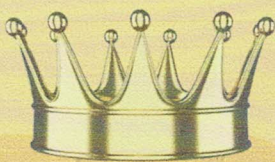
DO'S



ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



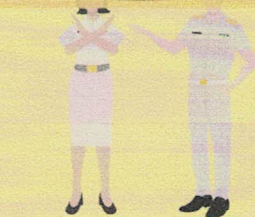
DO'S



ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม



DO'S



ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี
พฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ



DO'S



ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้อง
ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการ
และส่วนราชการของตน



ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

มีการอบรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบลท่าปลา

เมื่อวันพุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ นายสุรินทร์ ปริมาณ นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา ได้เป็นประธานในโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งในการอบรมดังกล่าวมีการชี้แจงให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานของผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งแสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมที่ดี ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ อันจะนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมที่โปร่งใสขององค์กร

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

.....

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ

เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและประสิทธิภาพในการทำงาน และได้ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการร่วมกันในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ อีกทั้งยังทำให้เกิดการรวมกลุ่ม การพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ เพิ่มศักยภาพให้มีความเข้มแข็ง นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และสามารถพึ่งพาตนเองได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำแนวทางต่าง ๆ มาปรับใช้เพื่อให้การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครอง และการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น ให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ประสิทธิภาพ และจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการและรองรับบริการของประชาชนต่อไป เทศบาลตำบลท่าปลา จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านกฎหมาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ซึ่งประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาล , พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในกระบวนการพัฒนาระบบการบริหารองค์กร การพัฒนาบุคลากร กระบวนการพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมในทุกด้าน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารเทศบาล , สมาชิกสภาเทศบาล , พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดความกระตือรือร้น มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีความสมัครใจ มีความสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร และสามารถสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๔. เพื่อให้ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการบริหารงานและการทำงานซึ่งกันจะได้นำแนวทางที่ดีที่สุด ไปปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เสนอขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา
๒. จัดเตรียมความพร้อมในการอบรม จัดเตรียมเอกสาร ประสานวิทยากร ตลอดจนประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งประสานผู้เข้ารับการอบรม
๔. ดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรม สัมมนาตามโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ (วันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖)

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๙๖ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลท่าปลา ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่อบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆในการฝึกอบรม ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่ายานพาหนะ ค่าป้ายโครงการ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการอบรมสำหรับการจัดทำโครงการ

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ดังนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (โครงการจากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้า ๙๘ ลำดับที่ ๗) (สำนักปลัดเทศบาล)

- รายละเอียดค่าใช้จ่าย แนบท้ายโครงการนี้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติและทัศนวิสัยเกิดแนวความคิดใหม่ ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ สามารถแก้ไขปัญหาการพัฒนางาน การปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม
๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักและมีจิตสำนึกและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๖. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความสามัคคีและความเข้าใจระหว่างกัน

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางอริสรา ฝ้ายจิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้พิจารณาโครงการ

(นายธนพน สุกสด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางมะยงรี คำมั่งคล)

รองปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรินทร์ ปริมาณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

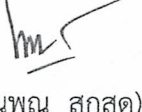
๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร และอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการอบรม วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
- | | |
|--|--------------------|
| ๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท/คน จำนวน ๖๐ คน | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๔๐๐ บาท

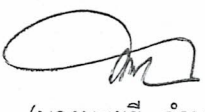
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการเฉลี่ยได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(ลงชื่อ)  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางอริสรา ฝ้ายจิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นายธนพนธ์ สุกสด)

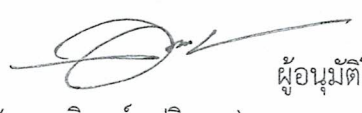
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางมะยური คำมงคล)

รองปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรินทร์ ปริมาณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา

กำหนดการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าปลา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา (ชั้น ๒)

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าปลา
- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดยนายสุรินทร์ ปริมาณ นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา
- ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน
โดยนางปริศนา อุ่นเต็มใจ ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา
- ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย
- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - การพัฒนาคุณภาพชีวิต และชีวนามัยของข้าราชการพนักงานจ้างในสถานที่ทำงาน
 - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงานจ้างประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม ป้องกันการทุจริต
- โดยนางปริศนา อุ่นเต็มใจ ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง
- ๑.เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ๒.เรื่อง หลักการทำงานเป็นทีมขององค์กร
 - ๓.ความสำคัญของวินัยและการรักษาวินัยของราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย
- โดยนายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลท่าปลา

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าปลา



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าปลา



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าปลา



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าปลา

